

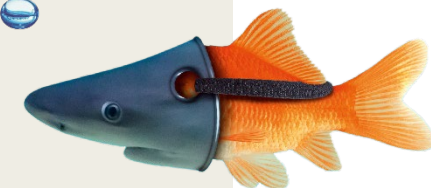
THE  
TRUTH  
IS OUT THERE

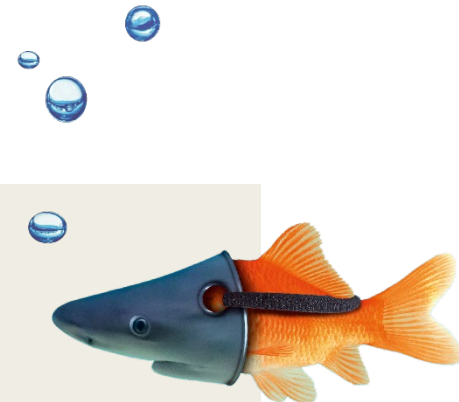
Change  
your  
thoughts  
and you  
change  
your world

# Bestuurssymposium



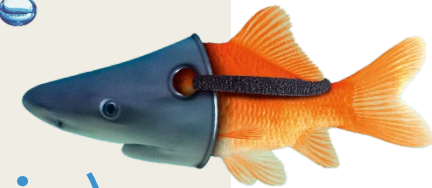
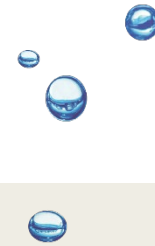
Marleen Rijkeboer (voorzitter) en Stijn Verhagen (directeur)



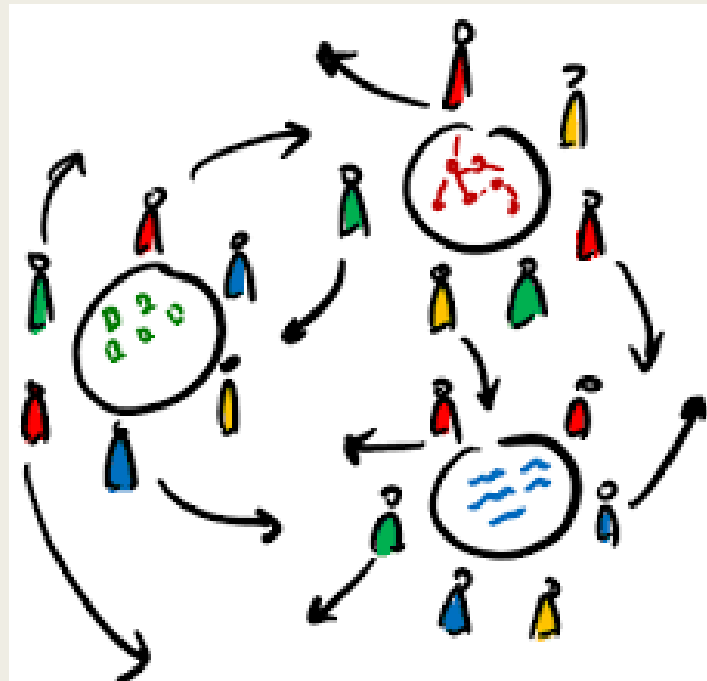


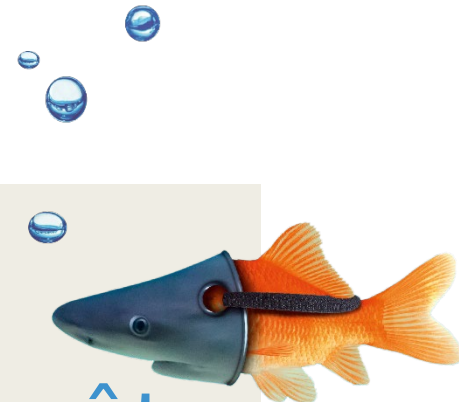
# Programma

- 15.00 – 15.25 Wat zijn de ambities van de VGCT in de komende jaren?  
En hoe willen we deze waarmaken?
- 15.25 – 16.00 In gesprek



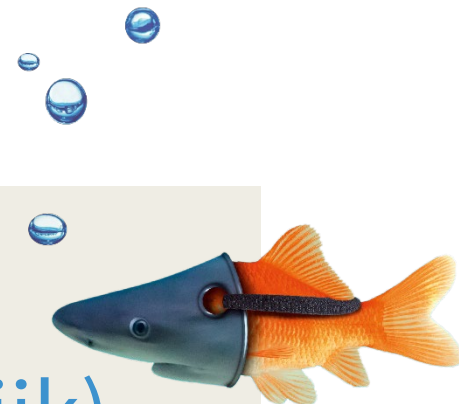
# Ambities: totstandkoming (procesmatig)





# Meteen maar even: uitkomst ledenenquête

1. Tevredenheid over de kennis- en scholingsfunctie van de VGCT en (iets minder) over de vereniging als platform voor verbinding
2. Aandachtspunten/verbeterpunten:
  - De samenwerking met de Koepel en P3NL
  - Veronderstelde rigiditeit VGCT
  - Inzicht in wat de VGCT voor leden doet, in verhouding tot de kosten/contributie
  - Binding leden



# Ambities: totstandkoming (inhoudelijk)

## De pijlers van het strategisch beleidsplan 2024 - 2026

**Pijler 1**  
**'Het vak leren'**

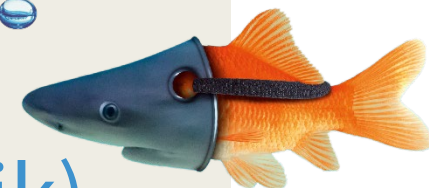
**Kwaliteitsopleidingen  
en -registraties**

**Pijler 2**  
**'Beter worden in je vak'**

**Kenniscentrum:  
Wet. kennis over CGT  
Nascholing**

**Pijler 3**  
**'Vitale en aantrekkelijke  
vereniging'**

**Platform voor verbinding  
met een duidelijke positie**



# Ambities: totstandkoming (inhoudelijk)

## Ontwikkelingen

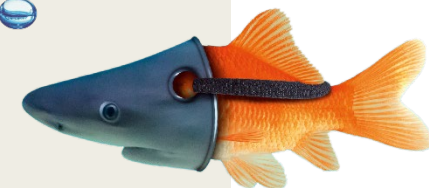
### Pijlers

De pijlers van het strategisch beleidsplan 2024 - 2026

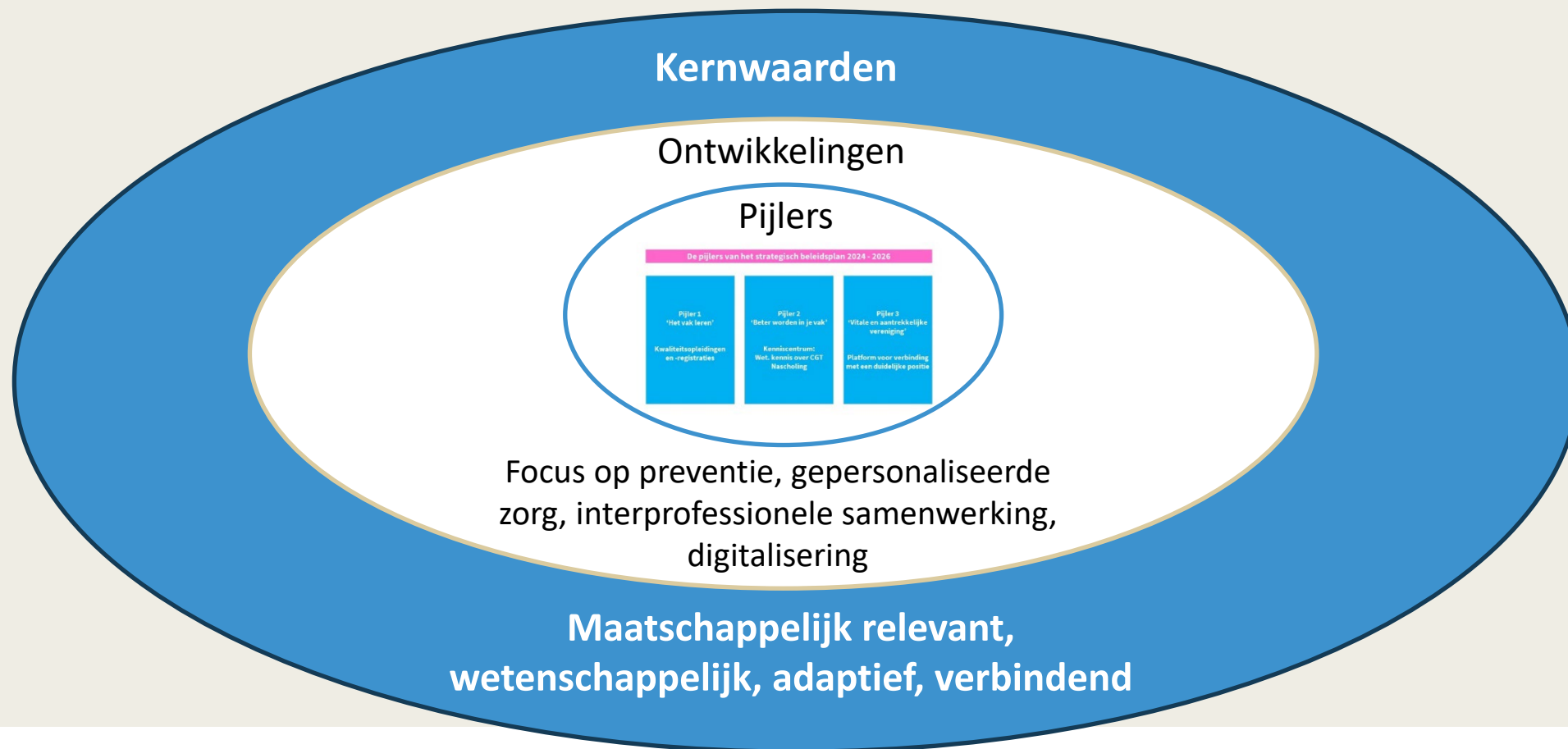


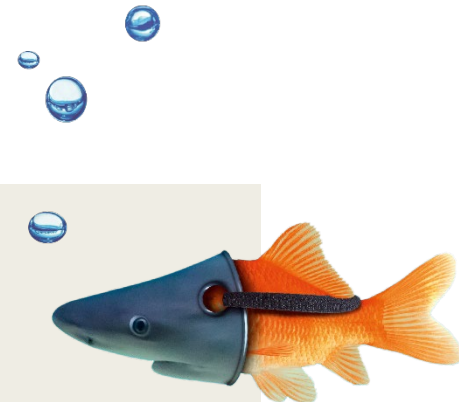
**Focus op preventie, gepersonaliseerde zorg, interprofessionele samenwerking, digitalisering**





# Ambities: totstandkoming (inhoudelijk)





# Ambities: nieuwe accenten

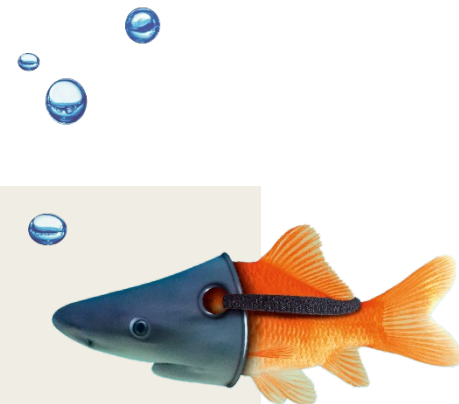
## 1. Missie en visie

Ook gericht op gezondheidsbevordering, vroegsignalering en het voorkómen van psychische klachten

## 2. Nieuwe invulling van de drie pijlers

- Pijler 1: niet alleen vakinhoudelijk, maar ook pedagogisch-didactisch versterken
- Pijler 2: niet alleen kennis verspreiden, maar ook bijdragen aan kennisontwikkeling en valorisatie
- Pijler 3: verkennen van nieuwe vormen van binden van leden

# Ambities: wat concreet in 2024?



## **Pijler 1: niet alleen vakinhoudelijk, maar ook pedagogisch-didactisch versterken**

- Accrediteren 2.0
- CGW-opleiding vernieuwen
- Cursusaanbod op het vlak van preventie ontwikkelen
- Vakmanschap docenten versterken

## **Pijler 2: niet alleen kennis verspreiden, maar ook kennis ontwikkelen en valoriseren**

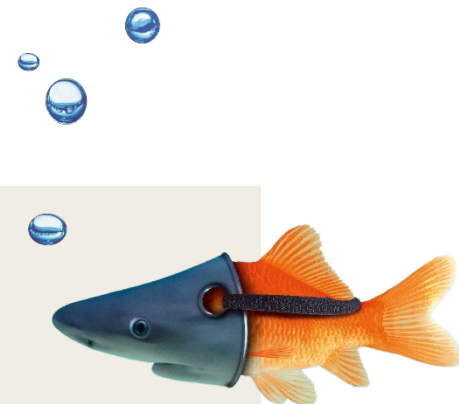
- Kenniscentrum versterken
- Domein-/sectie-overstijgend werken (aan de voorkant van nieuwe ontwikkelingen meedenken)
- Meedenken over zorgstandaarden
- Producten ontwikkelen en diensten aanbieden gericht op gebruik van kennis door zowel cgt'ers en cgw'ers als beroepsgroepen zoals de poh's ggz
- Subsidieaanvragen doen om het oppakken van complexe thema's te stimuleren, zoals transdiagnostisch werken, preventie of digitale ecosystemen

# Ambities: wat concreet in 2024?

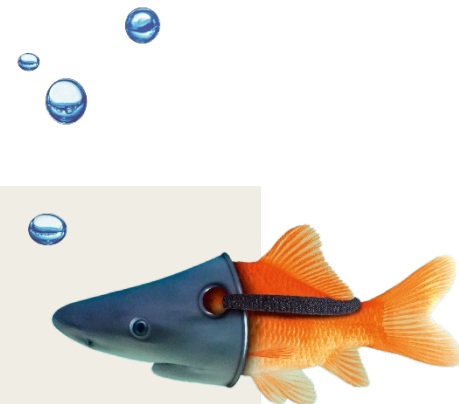
[vervolg]

## **Pijler 3: verkennen van nieuwe vormen van binden van leden**

- Tijdelijke, open netwerken initiëren
- Nieuweledendag (eerste editie *as we speak*)
- Versterking van de samenwerking met P3NL en de Koepel
- Nieuwe manieren van uitnodigen en communiceren
- Domein-/sectie-overstijgend werken (voorloper zijn en mede daarom interessant voor leden)



# Ambities: wat concreet in 2024?



## **Pijler 1: niet alleen vakinhoudelijk, maar ook pedagogisch-didactisch versterken**

- **Accrediteren 2.0**
- **CGW-opleiding vernieuwen**
- Cursusaanbod op het vlak van preventie ontwikkelen
- Vakmanschap docenten versterken

## **Pijler 2: niet alleen kennis verspreiden, maar ook kennis ontwikkelen en valoriseren**

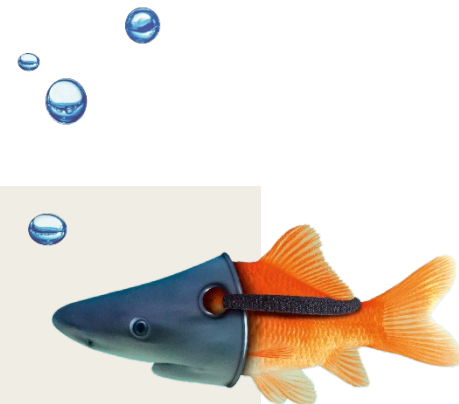
- Kenniscentrum versterken
- Domein-/sectie-overstijgend werken (aan de voorkant van nieuwe ontwikkelingen meedenken)
- Meedenken over zorgstandaarden
- Producten ontwikkelen en diensten aanbieden gericht op gebruik van kennis door zowel cgt'ers en cgw'ers als beroepsgroepen zoals de poh's ggz
- Subsidieaanvragen doen om het oppakken van complexe thema's te stimuleren, zoals transdiagnostisch werken, preventie of digitale ecosystemen

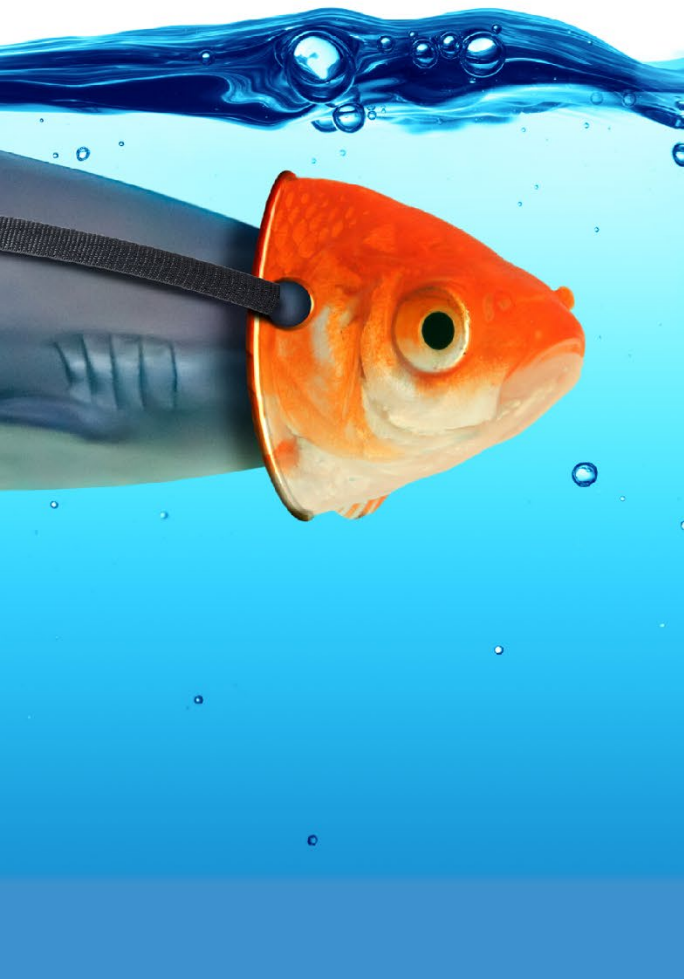
# Ambities: wat concreet in 2024?

[vervolg]

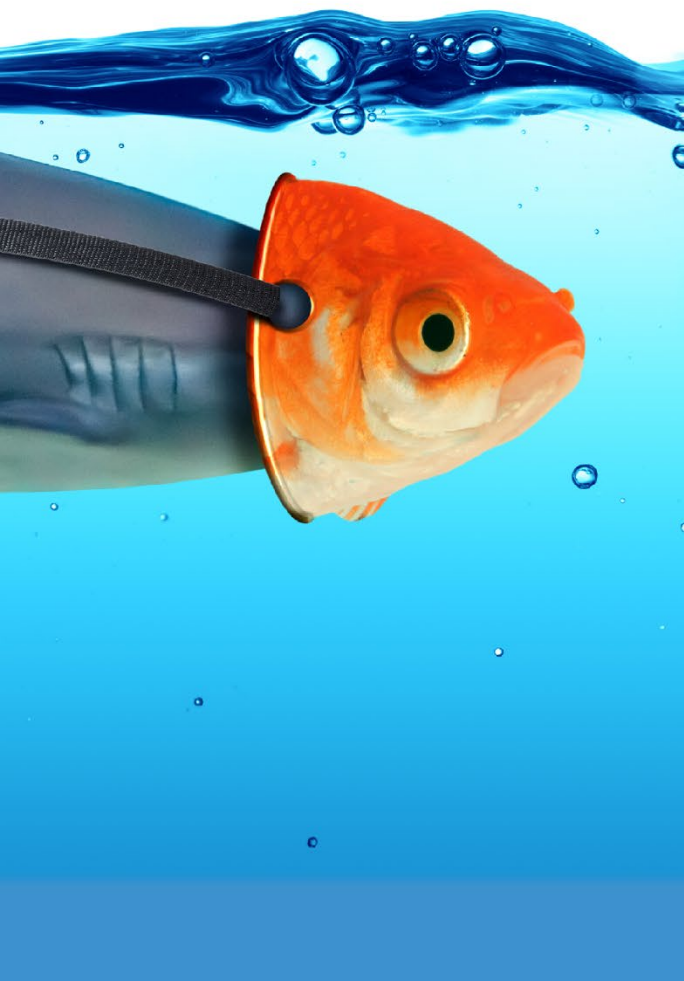
## Pijler 3: verkennen van nieuwe vormen van binden van leden

- Tijdelijke, open netwerken initiëren
- Nieuweledendag (eerste editie *as we speak*)
- Versterking van de samenwerking met P3NL en de Koepel
- Nieuwe manieren van uitnodigen en communiceren
- Domein-/sectie-overstijgend werken (voorloper zijn en mede daarom interessant voor leden)





# In gesprek (Marleen)



## In gesprek

Vragen?

In gesprek over de gekozen richting

- Herken je deze in jouw dagelijkse praktijk?
- Hoe kan de VGCT er concreet nader invulling aan geven?
- Met welke dilemma's of kwesties moeten we rekening houden?



# Hartelijk dank voor je input en aanwezigheid!



Voor verdere input of vragen, weet ons te vinden:

**[marleen.rijkeboer@maastrichtuniversity.nl](mailto:marleen.rijkeboer@maastrichtuniversity.nl)**

**[s.verhagen@vgct.nl](mailto:s.verhagen@vgct.nl)**

